

1 OUVERTURE DE LA SÉANCE
2 ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR
3 AGENDA DES RÉUNIONS ET DES PROCHAINES SÉANCES
4 ADOPTION DES PROCÈS-VERBAUX
4.1 Adoption du procès-verbal de la séance ordinaire du 12 février 2026
5 SERVICES FINANCIERS
5.1 Registres de chèques et prélèvements - Février 2026
5.2 Comptes à recevoir de 60 jours et plus
6 ADMINISTRATION GÉNÉRALE
6.1 Rapport du préfet
6.2 Rapport de la direction générale
6.3 Rapport sur l'application des règlements numéros 359 et 482
6.4 Demande d'appui de la MRC de Deux-Montagnes quant au plan d'intervention en infrastructures routières locales
6.5 Demande d'appui de la MRC d'Argenteuil quant au front commun pour la sécurité de l'autoroute 50
6.6 Demande d'appui de la MRC Vallée-de-la-Gatineau quant à la demande d'investissement majeur pour la construction d'un nouveau poste de la Sûreté du Québec dans la Vallée-de-la-Gatineau
7 SERVICE DE L'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE
7.1 Rapport du directeur de service
7.2 Dépôt du bilan des autorisations délivrées selon le régime transitoire
7.3 Avis de conformité d'un règlement d'urbanisme de la municipalité de Notre-Dame-du-Laus: Règlement #05-02-2026
7.4 Avis de conformité à un projet particulier de construction, de modification ou d'occupation d'un immeuble (PPCMOI) de la Ville de Mont-Laurier : PPCMOI-2026-01
7.5 Octroi de contrat - AMGT-02-2026 - Guide sur la gestion des castors
8 SERVICE DE GESTION INTÉGRÉE DES RESSOURCES NATURELLES
8.1 Rapport du directeur de service
9 SERVICE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
9.1 Rapport de la directrice du service
10 ADMINISTRATION DES TERRITOIRES NON ORGANISÉS
10.1 Registre des chèques et prélèvements des TNO - Février 2026
11 SERVICE DU PERSONNEL
11.1 Rapport Ressources humaines

11.2 Embauche au poste de chargée de projet - Développement agroalimentaire, classe IV, poste occasionnel à temps complet
11.3 Embauche au poste de chargée de projet - Agente de vitalisation, classe V, poste occasionnel à temps complet
11.4 Embauche au poste de technicien en évaluation foncière, classe IIM*, poste occasionnel à temps complet
11.5 Embauche au poste de technicien en évaluation foncière, classe IIM*, poste occasionnel à temps complet - Remplacement
11.6 Octroi d'une prime temporaire - Projet pilote au service de l'évaluation foncière
12 PÉRIODE DE QUESTIONS DES CONTRIBUABLES
13 LEVÉE DE LA SÉANCE